

Sarpsborg, 29. mars 2011

Fakta om intervjuordningen

Hva er intervjuordning?

- Intervjuordningen går ut på at minst en søker med innvandrerbakgrunn skal innkalles til intervju dersom hun eller han er kvalifisert for stillingen.
- Ordningen kan følges opp på en enkel måte; den er konkret og lite ressurskrevende og kan benyttes uavhengig av type virksomhet og stillinger som utlyses.
- En kartlegging gjort av Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) av intervjuordningen i staten i 2008 viser at 33 prosent av de med innvandrerbakgrunn fra ikke-vestlige land som ble innkalt til intervju, ble ansatt i stillingen de søkte på.
- Oslo kommune har praktisert en tilsvarende ordning siden 2001. Econ har positive evalueringer av tiltaket her. Også andre kommuner har innført slike ordninger.

Hvorfor er Sarpsborg valgt?

- Sarpsborg er valgt fordi IMDi allerede har et godt samarbeid med denne kommunen, og er i dialog om å inngå en langsiktig samarbeidsavtale. Sarpsborg har intervjuordningen i sin integreringsplan og dette er en god anledning til å ta ordningen i bruk. Dette vil også inngå som et element i den langsiktige, forpliktende avtalen mellom IMDi og Sarpsborg.

Hvilke andre kommuner vil IMDi inngå avtaler med?

- Arbeidet har nylig startet, og IMDi har foreløpig ingen andre konkrete kommuner som de skal inngå avtale med. IMDi vil samarbeide tett med KS som arbeidsgiversiden i kommunesektoren både nasjonalt og regionalt, og erfaringer fra Oslo kommune vil bringes inn i arbeidet. Hovedansvaret for å gjennomføre tiltaket i IMDi legges til det enkelte regionkontor.

Gjennomføringen av tiltaket deles inn i tre faser:

- a) Systematisering av erfaringer
- b) Anmodning om innføring av intervjuordning i kommunene
- c) Oppfølging av kommunene med råd og veiledning

Hvilke forpliktelser har IMDi i denne avtalen?

- IMDi forplikter seg til å bidra med kunnskaps- og erfaringsdeling overfor Sarpsborg kommune, samt å gi råd og veiledning ved behov. IMDi vil videre være interessert i å få del i Sarpsborgs erfaringer med ordningen, og resultater av ordningen.
- Det er ikke spesifisert noe tidsperspektiv eller resultatkrav i denne avtalen. Men et nærliggende mål er at innvandrерandelen i kommunen skal øke.

Se tips om rekruttering og mangfold i arbeidslivet på www.mangfoldsportalen.no